

Als leidinggevende hanteer je een bepaalde stijl. Wat gaat je goed af en waar loop je tegenaan? Wat zou je willen leren? Heb je zicht op de ontwikkeling van je team? Wat zijn versnellers en wat zijn barrières die een goede teamontwikkeling (en dus resultaat) in de weg staan?

Wij geloven in betrokken en bevlogen medewerkers als drijvende kracht voor veranderingen in organisaties. Investeren in mensen, in teams en in de coachende vaardigheden van leidinggevendenden als katalysatoren om met je organisatie écht naar een next level te gaan. Hoe mooi is dat?

Heb je het gevoel dat er meer uit jezelf als leidinggevende én uit je team te halen is? Zie jij graag dat jouw team wendbaar is, op de juiste manier inspeelt op veranderingen in de markt en er een werkomgeving is waar betrokken en bevlogen medewerkers met plezier een bijdrage leveren? Ga dan samen met de Putmans Next Level Academy aan de slag met jouw leiderschaps-/ coachende vaardigheden.

Putmans Next Level Academy heeft speciaal voor leidinggevendenden een opleidingsprogramma opgericht.

De Leiderschap-Academy:

- Is een programma gericht op ontwikkeling van jezelf als manager.
- Is voor leidinggevendenden die het gevoel hebben dat er meer uit hun team te halen is en daar praktische tools voor willen.
- Heeft een uitgebreide persoonlijke intake met een persoonlijke Talenten en Motivatie Analyse (TMA).

Resultaat:

- Nieuwe energie.
- Een nieuw netwerk van managers met dezelfde uitdagingen.
- Beter zelfinzicht en inzicht in je team.
- Concrete verbeterplannen voor jezelf en je team, gericht op ontwikkeling en groei.
- Tevreden medewerkers en klanten, meer omzet en resultaat.

LEIDERSCHAP-ACADEMY PROGRAMMA

- Intake + terugkoppeling TMA
- Sessies Algemeen
 1. Persoonlijk energiemangement
 2. Inzetten op ontwikkeling
 3. Missie, visie, kernwaarden en strategie
- Sessies Leidinggevende vaardigheden
 4. Het voeren van ontwikkelgesprekken
 5. Sturen op persoonlijk leiderschap
- Persoonlijke tussentijdse evaluatie
- Sessies Next Level van jouw team
 6. Samenwerking en teamontwikkeling
 7. Feedback geven en ontvangen
 8. (Samen)werken vanuit een gezamenlijk doel
 9. Doelstellingen, verbeterplan, houdoe en bedankt sessie

De sessies zijn concreet en op maat, met een breed scala aan onderwerpen binnen het vakgebied van leidinggeven. Praktijkgericht, zodat je meteen aan de slag kunt én met voldoende gelegenheid om met elkaar te sparren.

Investing:

- Volgen van 9 sessies van 3 uur in een groep van 8 – 12 managers en tussendoor werken aan jouw ontwikkeling.
- **Data start Maart 2021:** 9 maart, 30 maart, 20 april, 11 mei, 1 juni, 22 juni, 13 juli, 14 september, 5 oktober.
- **Data start Mei 2021:** 18 mei, 8 juni, 29 juni, 20 juli, 21 september, 12 oktober, 2 november, 23 november, 14 december.
- **Data start Oktober 2021:** 19 oktober, 9 november, 7 december, 11 januari 2022, 1 februari 2022, 22 februari 2022, 15 maart 2022, 5 april 2022, 26 april 2022.
- Tijdstip training: 9.30 – 12.30 uur.
- Een persoonlijke intake en tussentijdse evaluatie.
- € 2.950,- exclusief BTW.

Aanmelden: Schrijf je nu nog in en breng jezelf naar een Next Level!

Heb je vragen of wil je je aanmelden? Neem dan contact op met Edwin Mulder (edwin@putmansnextlevel.nl) of Joyce Velzeboer (joyce@putmansnextlevel.nl) of bel naar 040 - 2553377.